



Rodman Local Union 201

from Kevin McVeigh, Business Manager

Brothers, work has picked up and as of the writing of this newsletter all our members are working. We just picked up another good size project in Maryland.

It saddens us to report our sixth death of 2008 with the passing of Brother Joseph Malczyk on July 13, 2008, at the age of 81. Joe became a member of Rodman Local 201 in 1958 and was a 50 year member. Joe was also an apprentice instructor for Local 201 and also helped on our annual banquets. We send our prayers and sympathy to his family. Brother Malczyk death is # 2806.

Brothers, remember, Monday September 1st is **LABOR DAY**. This is *our* holiday to celebrate and to remember all of the brothers and sisters who fought and struggled to give us the 40 hour work week, safety on the job and the right to have representation for workers.

Brothers, on July 11, we had Labor Night at the new Nationals baseball stadium and it was a great night for labor and for baseball. The Nationals played the Astros and it was a good game, the Nationals won 10 to 0 and all our members and their families said they had a great time.

With the presidential election now just two (2) months away, the Ironworkers have endorsed democratic Senator Barack Obama for the presidency. Considering the great importance of this year's election, once again Brothers WE CAN **ALL** MAKE A DIFFERENCE, so please make sure your registered to vote. If you need to register, contact the Union Hall and we will send you the registration forms or you can register online or print the forms <http://capwiz.com/ironworkers/e4/> **TIME TO REGISTER IS RUNNING OUT!**

All Apprentice classes are back from summer vacation and all apprentices are required to be at classes at 3:00 pm. for more information contact Bob Migli-

accio at the Hall.

Remember our website is up and running and we are adding on more information every month. If you have pictures of jobsites and would like to have them posted on the website, please contact the Union Hall.

www.ironworkerslocal201.org

This is the last notice for our Annual 201 Family Picnic that will take place on Saturday, September 6, 12 noon to 6:00 p.m. at the Three Rivers Sportsman Club in Harwood, Maryland. The menu will include steamed crabs and shrimp, bar-b-que chicken, hamburgers, hot dogs, crab soup and all the trimmings and ice cream for dessert. There will be a moon bounce, pony rides, a clown and games for the children. The tickets are \$30.00 per family, which includes your wife or girl friend and your children. An individual ticket is \$25.00. We don't encourage guests because of limited space but if you insist, guests are \$25.00 per person. You will need to get your tickets by September 2, so we know how many to prepare for. We are having a raffle to help fund the picnic and prizes. Make your plans early to spend the day with us. Map to the picnic is pictured on page 4.

RANDOM OR ANNUAL DRUG TEST REMINDER: you only have **72 hours** from receipt of the notice to take your test. If you fail to respond to this notice, you will be put on the inactive list. IT IS IMPORTANT THAT IF YOU CHANGE YOUR ADDRESS YOU MUST CONTACT THE LOCAL **AND** MOBILE MEDICAL (1-888-662-8356). If you miss the test in 72 hours the only ways to fix this is if you were out of town working (with pay stubs) or you have moved (prove change of address) or on vacation (prove with receipts: hotel, air fare etc.).

We will have the third reading and vote on two resolutions to our By-Laws

at our September's meeting.

Resolution #1

Article VI, Section 1, paragraph (B) be amended to read:

"The Financial Secretary-Treasurer-Business Manager will be provided an automobile to cost in the medium price range; the cost to be approved by the Trustees. The automobile will be traded in at not less than every four (4) years or one hundred thousand (100,000) miles, whichever occurs first. The Financial Secretary-Treasurer-Business Manager will be provided a gas card to defray the expenses of operating the car."

Resolution #2

The By-Laws of Local Union No. 201 of the International Association Of Bridge, Structural, Ornamental And Reinforcing Iron Workers (specifically the Ironworker's Standards of Excellence) shall be amended to include the following standardized schedule of fines for members against whom charges have been preferred, and who are found guilty of such charges:

Taking a job referral and not reporting to work and not notifying Union Hall by 7:00 AM on day of referral or earlier- \$307.76

Failing Contractor's pre-employment qualifications- \$307.76

Failing Contractor's random employment qualifications- \$307.76

Quitting a job without notifying Union Hall by 7:00 AM on next business day or earlier- \$200.00

Discharge for excessive absenteeism without notifying Foreman- \$150.00

Discharge for failure to follow written safety Regulations or Policies- \$150.00

Discharge for failure to follow rules governing starting times, quitting times, lunch times and break times- \$100.00

Discharge for using a cell phone or similar device during work hours either in violation of the Collective Bargaining

Rodman Local Union 201

continued



Agreement or without approval of your Foreman- \$100.00

Discharge or other disciplinary action arising from the theft of tools or materials, whether from your Contractor, other Contractor or from a Member of Reinforcing Iron Workers Local Union No. 201- \$100.00 + replacement of tools or materials. This provision will only take effect following conviction in a Court of Law.

We have a membership drawing held at every regular membership meeting night (third Friday of every month) the names of all members in good standing are in the drawing and YOU MUST BE PRESENT TO WIN. If there is not a winner \$25.00 will be added each month until someone wins. Due to the date this article was written, if there was not a winner at the August's meeting, than September's meeting will be \$150.00.

Due to the date this article was written the following members could have gone suspended as of August 31, 2008 for being six months behind in their dues: Phillip Bowie, Donald Davis, Keith Harrison, Mark King, Rodrigo Lacayo, Carlos Robles, Johnnis Simms, William Ramirez.

Schedule of Meetings & Events

Monday, September 1
LABOR DAY HOLIDAY

Saturday, Sept. 6, 12:00 noon to 6:00 p.m.
Local 201 Family Picnic

Wednesday, September 3, 3:00 p.m.
J.A.T.C. Meeting

Wednesday, September 10, 12:30 p.m.
Retirees Meeting

Wednesday, September 10, 2:00 p.m.
Stewards Meeting

Wednesday, September 10, 5:00 p.m.
Executive Board Meeting

Friday, September 19, 7:00 p.m.
Membership Meeting

Boletín de Noticias

Hermanos, el trabajo a recogido y desde la escritura de este boletín de noticias todos nuestros miembros están trabajando. Recientemente recogimos otro proyecto de tamaño bueno en Maryland.

Nos entristece reportar nuestra quinta muerte del 2008 con el fallecimiento de nuestro Hermano Joseph Malczyk. Hermano Malczyk falleció el 13 de Julio del 2008, a la edad de 81 años. Joe se hizo un miembro del Local 201 en 1958 y fue miembro por 50 años. Él será extrañado por todos que lo conocieron y trabajaron con él. La muerte de hermano Malczyk es # 2806.

Hermanos recuerden que el lunes, 1 de septiembre es el **DÍA DEL TRABAJO (Labor Day)**. Este es *nuestro* día de fiesta para celebrar y recordar a todos los hermanos y hermanas que lucharon para darnos la semana de trabajo de 40 horas, seguridad en el trabajo y el derecho de tener la representación para trabajadores.

Hermanos el 11 de julio, tuvimos Noche de Trabajo en el nuevo estadio de béisbol de los Nationals y fue una gran noche para el trabajo y para el béisbol. Los Nationals jugaron contra los Astros y fue un juego bueno, los Nationals ganaron 10 a 0 y todos nuestros miembros y sus familias dijeron que ellos tuvieron un gran tiempo.

Con la elección presidencial ahora en solo dos (2) meses, los Trabajadores en Error han respaldado al Senador democrático Barack Obama para la presidencia. Considerando la gran importancia de la elección de este año, otra vez hermanos le recordamos que, **TODOS PODEMOS HACER TODOS UNA DIFERENCIA**. Por favor aseguren que ustedes están registrados para votar. Si usted tiene que registrarse, póngase en contacto con la oficina de la Unión y le enviaremos las formas de registro o usted puede registrar en línea o imprimir las formas <http://capwiz.com/ironworkers/e4/> **EL TIEMPO PARA REGISTRARSE ESTA CERCANDO!**

Todas las clases de Aprendiz empiezan

después de vacaciones de verano y se requiere que todos los aprendices estén en clases a las 3:00 p.m. Para más información póngase en contacto con Bob Migliaccio en la oficina.

Recuerde que nuestro sitio de web esta corriente y añadimos más información cada mes. Si usted tiene fotos del lugar de trabajo y le gustara fijarlos en el website, por favor póngase en contacto con nuestra oficina. www.ironworkerslocal201.org

Este es nuestro último aviso que nuestro picnic Anuario será el sábado, 6 de septiembre, al mediodía en el Three Rivers Sportsman Club en Harwood, Maryland. El menú incluirá cangrejos cocidos al vapor y camarones, pollo a la brasa, hamburguesas, perros calientes, sopa del cangrejo y todos los helados deseados para el postre. Los boletos son \$30.00 por familia que incluye a su esposa o novia y sus niños. Un boleto individual es \$25.00. Nosotros no animamos a los invitados debido al espacio limitado pero si usted insiste, los invitados son \$25.00 por persona. Usted necesitará conseguir sus boletos para el 2 de septiembre, para que nosotros sepamos para cuántos preparar. Nosotros tendremos una rifa para ayudar el fondo y el picnic. Haga sus planes temprano para pasarse el día con nosotros. Para el mapa del picnic consulte la página 4.

RECORDATORIO DE EXAMENES DE DROGAS ANUAL O AL AZAR: Usted solamente tiene **72 horas** al recibir el aviso para hacerse la prueba. Si usted no responde a ese aviso, su nombre será puesto en la lista de trabajadores inactivos. **ES IMPORTANTE QUE SI USTED CAMBIA SU DIRECCIÓN USTED CONTACTE EL LOCAL 201 Y TAMBIEN A MOBILE MEDICAL (1-888-662-8356)**. Si usted falta de hacerse la prueba en 72 horas la única manera de corregirlo es si usted estaba fuera de la ciudad trabajando (con colillas de cheque), si usted se ha movido (con prueba del cambio de dirección) o si usted estaba de vacaciones (prueba de recibos: hotel, boletos de aire, etc.)

Tendremos la tercera lectura y vota-



Rodman Local Union 201

continued

remos sobre dos resoluciones a nuestro Estatuto en nuestra reunión de septiembre.

Resolución #1

Artículo VI, la Sección 1, párrafo (B) será enmendado para leer:

“Proporcionarán al Director-ejecutivo-tesorero-secretario Financiero un automóvil en la escala de precio mediano; el coste para ser aprobado por los Fideicomisarios. El automóvil será entregado como parte del pago no menos que cada cuatro (4) años o cien mil (100,000) millas, cualquiera ocurre primero. Proporcionarán al Director-ejecutivo-tesorero-secretario Financiero una tarjeta de gasolina para sufragar los gastos de hacer funcionar el automóvil.”

Resolución #2

El Estatuto f de la Unión Local 201 de la Asociación Internacional del Puente, los Estructurales, Ornamentales y que Trabajadores en Hierro de Reforzamiento (específicamente los Estándares de Excelencia de Trabajadores en Hierro) serán enmendados para incluir la lista estandarizada siguiente de multas por miembros contra quien las cargas han sido preferidos, y quiénes son encontrados culpables de tales cargas:

Tomando una referencia de trabajo y no reportando al trabajo y no notificando la

oficina de la Unión por 7:00 de la mañana durante el día de referencia o antes- 307.76

El defecto de las calificaciones de pre-emplero Del Contratista- \$307.76

El Defecto de las calificaciones al azar de empleo del Contratista- \$307.76

Dejando un trabajo sin notificar la Oficina de la Unión por 7:00 de la mañana el día siguiente o antes- \$200.00

Despedida por ausentismo excesivo sin notificar el capataz (Forman)- \$150.00

Despedida por falta de seguir Regulaciones o Pólizas de seguridad escritas- \$150.00

Despedida por falta de seguir las reglas de tiempo de comienzo, tiempo de parar, tiempo de almuerzo y tiempo de descanso- \$100.00

Despedida por usar un teléfono celular o equipo similar durante horas de trabajo; en violación del Acuerdo de Negociación Colectiva o sin aprobación de su Capataz- \$100.00

Despedida o otra acción disciplinaria que proviene por robar instrumentos o materiales, de su contratista, otro contratista o de un miembro de Local 201- \$100 + la repuesta de herramientas o materiales. Esta provisión sólo entrará en vigor después de convicción en una Corte.

Sostenemos un dibujo en cada reunion

de la Union (el Tercer viernes de cada Mes) los nombres de todos los miembros en situaciones buenas están incluidos en el dibujo y USTED TIENE QUE ESTAR PRESENTE PARA GANAR. Si no hay un ganador 25.00 dólares serán añadidos cada mes hasta que alguien gane. Debido a la fecha este artículo fue escrito, si no hubiera un ganador en la reunión del agosto el premio será 150.00 dólares.

Debido a la fecha que este artículo fue escrito los miembros siguientes podrían haber ido suspendidos desde el 31 de agosto de 2008 por estar ser seis meses atrasados en sus cuotas: Phillip Bowie, Donald Davis, Keith Harrison, Mark King, Rodrigo Lacayo, Carlos Robles, Johnnis Simms, William Ramirez.

Horario de Reuniones y de Acontecimientos

Lunes, 1 de septiembre

DÍA DEL TRABAJO

El sábado, 6 de septiembre, 12:00 om hasta las 6:00pm - Picnic anuario del Local 201

*El miércoles, 3 de septiembre, a las 3:00 pm
Reunión de J.A.T.C.*

*El miércoles, 10 de septiembre, a las 12:30 pm
Reunión de los Retirados*

*El miércoles, 10 de septiembre, a las 2:00 pm
Reunión de los Shop Stewards*

*El miércoles, 10 de septiembre, a las 5:00 pm
Reunión de la Junta Directiva*

*El viernes, 19 de septiembre, a las 7:00 pm
Reunión de miembros del Local 201*

